



ประกาศโรงพยาบาลปะนาเระ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจึงขอประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านนโยบาย**

โรงพยาบาลปะนาเระ มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพที่สอดคล้องกันทุกระดับ ส่งเสริมให้ระบบบริการสุขภาพ เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดคุณภาพ และความปลอดภัยมีผลลัพธ์สุขภาพที่ดี ยึดหลักการเรียนรู้ร่วมกันทั้งองค์กรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง บุคลากรทุกระดับทำงานเป็นทีม โดยการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ และทำให้โรงพยาบาลผ่านการรับรองการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

**๒. ด้านสรรหา**

โรงพยาบาลปะนาเระ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหากคนตาม คุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลปะนาเระ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

**๓. ด้านการพัฒนา**

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน ในสายงานวิชาชีพและสายงานสนับสนุน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบพฤติกรรมบริการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. ด้านการรักษาไว้**

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ๖ เดือน และยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลงาน พฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

/๕. ด้านการ...

#### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงพยาบาลปะนาเระ บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอนันต์ ชินดีเระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะนาเระ