



PANARE HOSPITAL
โรงพยาบาลปะนาระ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลปะนาระ

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๒ |
| บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) | ๓ |
| บทที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) | ๔ |
| อ้างอิง | |

บทที่ ๑

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิจำนวน เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด โรงพยาบาลปะนาเระ ร่วมด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขอประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลปะนาเระ ได้ดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขอของหน่วยงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ มาแล้ว และในไตรมาส ๒ จึงดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขอของหน่วยงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ต่อไป

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ มาแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมการมีชอบ โรงพยาบาลปะนาเระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย | | ระยะเวลา(ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------|---|---|----------------------------------|-----------------------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| การตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน | - | ได้รับการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก | พิสัยความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลข | ปีละ ๑ ครั้ง | คณะกรรมการควบคุมภายใน |
| ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต | - | เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล | เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีการต่อต้านการทุจริต | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| กิจกรรมบรรยายธรรม | - | ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุกศาสนาเข้าร่วมกิจกรรม | ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุกศาสนาเข้าร่วมกิจกรรม | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | ชมรมจริยธรรม |
| อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา | - | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุม ๓๐ คน | มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

อนุมัติแผน

จัดทำแผน

(นางสาวสุไรยา สานะ)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นายอนันต์ ชินดีอระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะนาเระ

วันที่ ๑๕ เดือน...พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย | | ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่) | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|----------|---|--|--|--|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| การตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน | - | ได้รับการตรวจสอบทั้งภายใน และภายนอก | พิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ ของข้อมูลและตัวเลข | ปีละ ๑ ครั้ง | ยังไม่ได้ดำเนินการ | |
| ประกาศเจตนาารณการ ต่อต้านการทุจริต | - | เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานใน โรงพยาบาล | เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีการ ต่อต้านการทุจริต | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ร้อยละ ๙๐ ของคณะกรรมการ การประชุมร่วมทำกิจกรรม ประกาศเจตนาารณการต่อต้าน การทุจริต | |
| กิจกรรมบรรยายธรรม | - | ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุก ศาสนาเข้าร่วมกิจกรรม | ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุกศาสนา เข้าร่วมกิจกรรม | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปะนาละ ประชุม วางแผนการทำกิจกรรมดังกล่าว | |
| อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา | - | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วม ประชุม ๓๐ คน | มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | |

อนุมัติ



(นายอนันต์ ชินดีระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะนาละ

บทที่ ๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ มีนาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

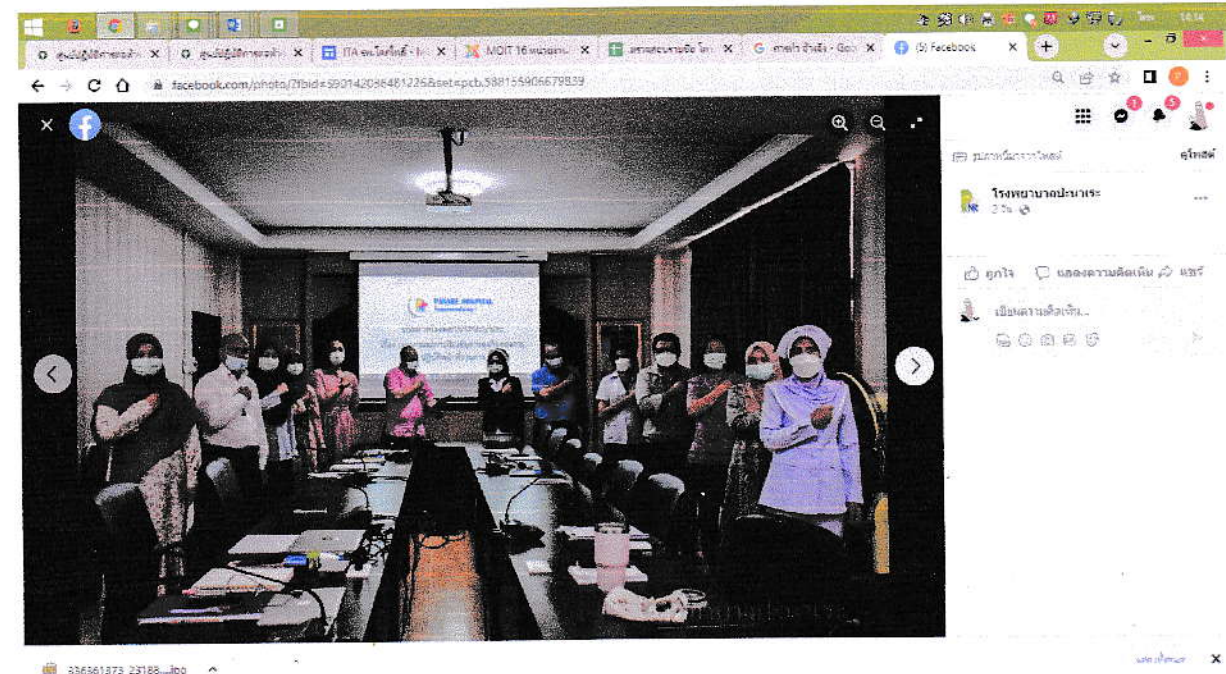
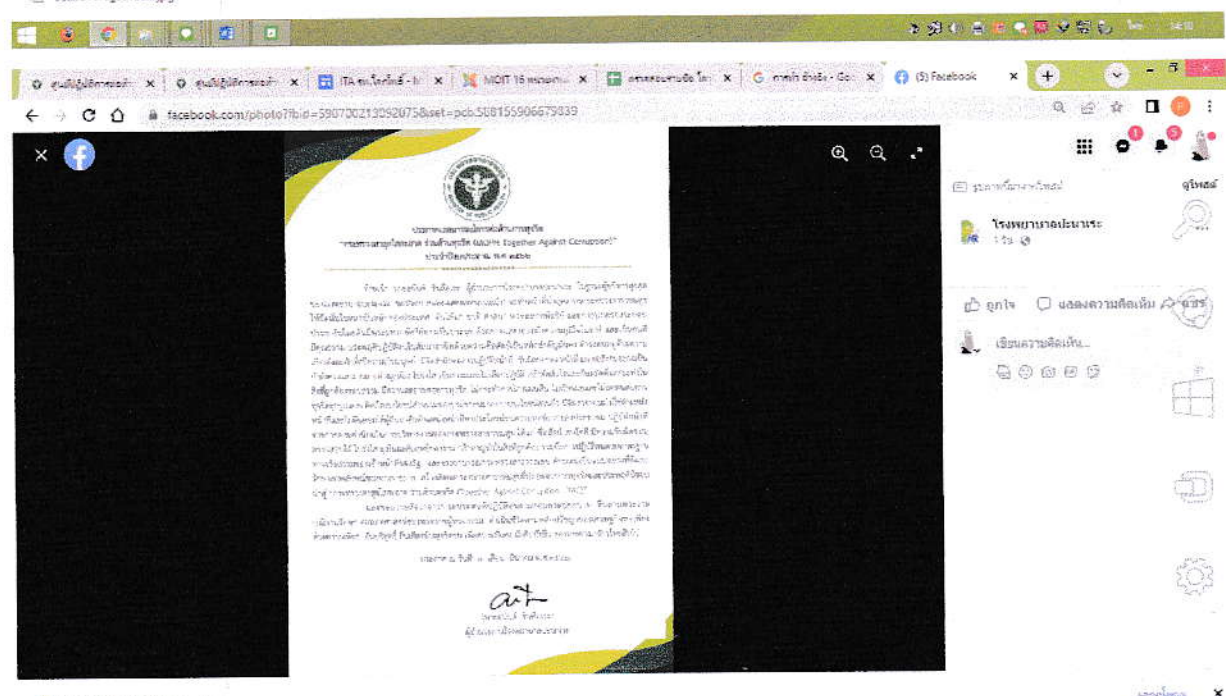
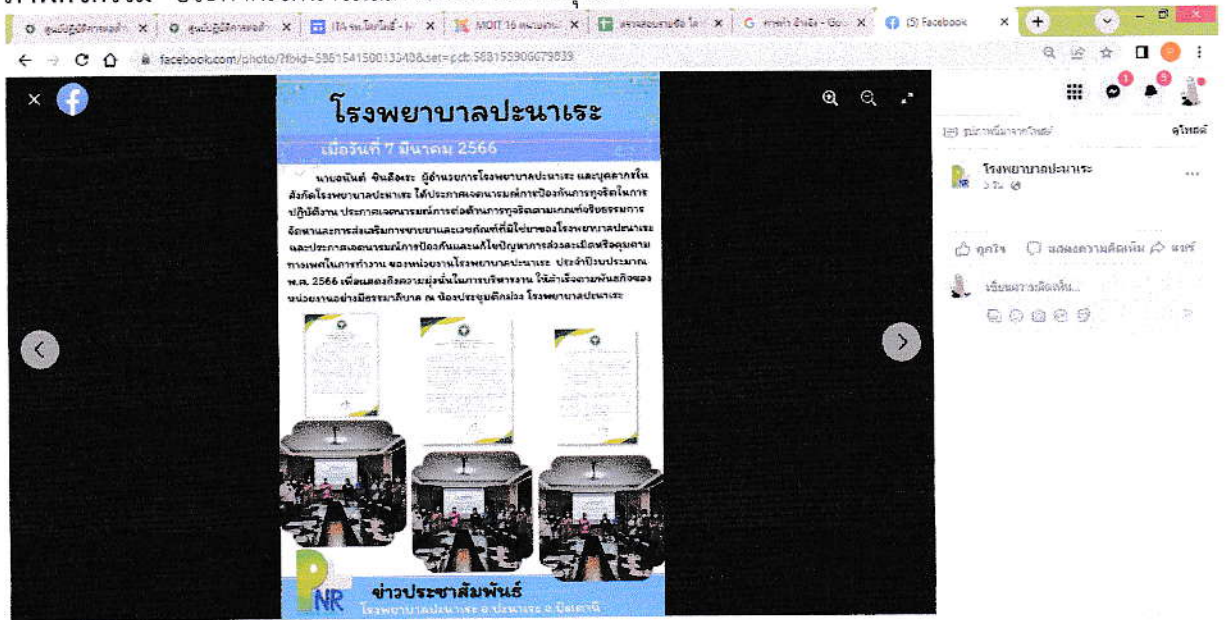
| กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย | | ระยะเวลา(ตั้งแต่ วันที่ ถึงวันที่) | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|----------|---|---|------------------------------------|--|----------|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| การตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน | - | ได้รับการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก | ที่สุดมีความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลข | ปี ๒๕๖๕ ครึ่งวันที่ ๒๗ ก.ค.๒๖ | คณะกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว | |
| ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อการปฏิบัติงาน | - | เจ้าหน้าที่ทุกคนและทุกภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมฯ | เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีการต่อต้านการทุจริต | ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๖ | ร้อยละ ๘๐ ของคณะกรรมการประชุมรวมที่กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตต่อการปฏิบัติงาน | |
| กิจกรรมบรรยายอบรม | - | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุม ๓๐ คน | ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุกศาสนาเข้าร่วมกิจกรรม | ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๖ | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประชาสุข เข้าร่วมฟังการบรรยายอบรม | |
| อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา | - | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุม ๓๐ คน | มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนของตนเอง | ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๖ | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประชาสุข เข้าร่วมอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา | |

อนุมัติ

(นายอนันต์ ชินดีเอชะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประชาสุข

ภาพกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต



อ้างอิง

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปะนาเระ ๒๕๖๖