



**PANARE HOSPITAL**  
โรงพยาบาลปะนาระ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลปะนาระ

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ร่วมด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร กลุ่มกฎหมาย จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนขึ้น เพื่อให้สังคมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพรให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

# สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๓
อ้างอิง	

## บทที่ ๑

### บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิ เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด โรงพยาบาลปะนาเระ ร่วมด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลปะนาเระ ได้ดำเนินการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ มาแล้ว และในไตรมาส ๒ จึงดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ต่อไป

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ มาแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและพฤติการณ์ของ โรงพยาบาลปะนาเระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลา(ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
การตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	-	ได้รับการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก	พิศุจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลข	ปีละ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการควบคุมภายใน
ประกาศเจตณารมณ์การต่อต้านการทุจริต	-	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กิจกรรมบรรยายธรรม	-	ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุกศาสนาเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุกศาสนาเข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ชมรมจริยธรรม
อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา	-	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมประชุม ๓๐ คน	มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

จัดทำแผน

อนุมัติแผน



(นางสาวสุโรยา สาสะและ)  
ผู้อำนวยการ



(นายอนันต์ ชินต่อระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะนาเระ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ขบวนการทุจริต และประเพณีนิยมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
การตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน	-	ได้รับการตรวจสอบทั้งภายใน และภายนอก	พึงพอใจความถูกต้องและเชื่อถือได้ ของข้อมูลและตัวเลข	ปีละ ๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต	-	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานใน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีการ ต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละ ๙๐ ของคณะกรรมการ การประชุมร่วมทำกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต	
กิจกรรมบรรยายธรรม	-	ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุก ศาสนาเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ตัวแทนทุกกลุ่มงานและทุกศาสนา เข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปะนาเระ ประชุม วางแผนการทำกิจกรรมดังกล่าว	
อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	-	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วม ประชุม ๓๐ คน	มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

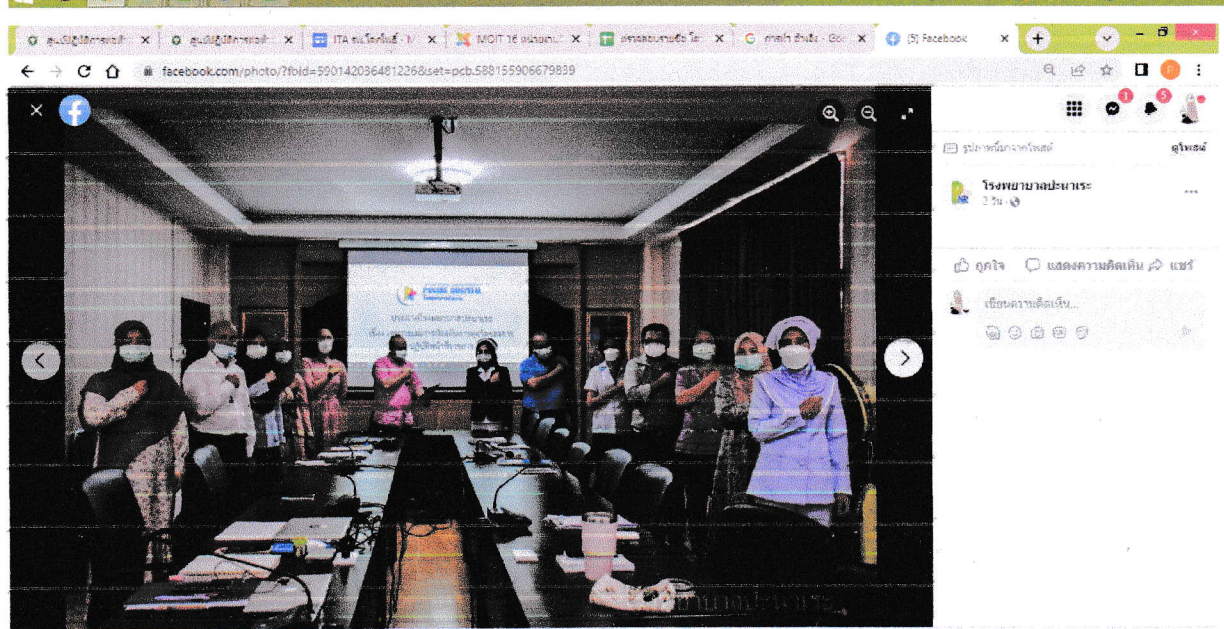
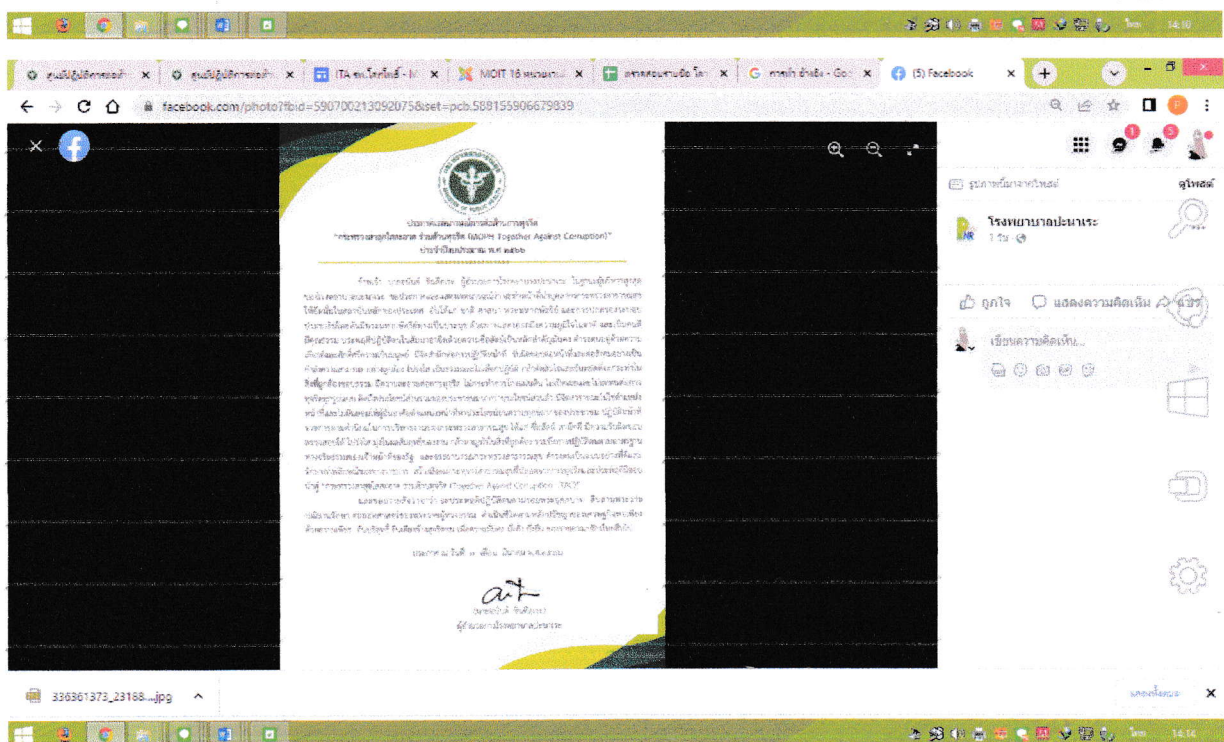
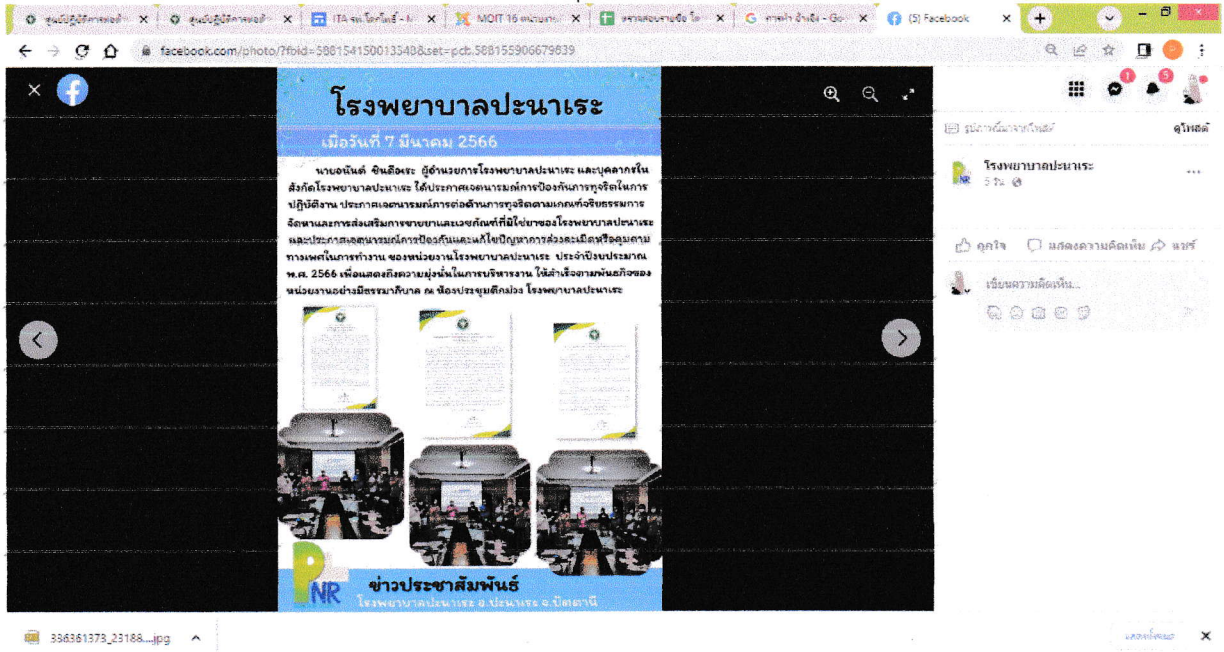
อนุมัติ



(นายอนันต์ ชินต่อระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะนาเระ

# ภาพกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต



## อ้างอิง

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปะนาเระ ๒๕๖๖



